



Warszawa, 03 lipca 2025 r.

Protokół rozbieżności w temacie ustalenia Szczegółowych zasad wprowadzenia podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Komenda Główna Straży Ochrony Kolei z ważnością obowiązywania od dnia 1 lipca 2025 r.

W dniu 3 lipca 2025 r. odbyło się spotkanie Pracodawcy PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Komenda Główna Straży Ochrony Kolei z przedstawicielami zakładowych organizacji związków zawodowych działających przy PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Komenda Główna Straży Ochrony Kolei w sprawie ustalenia szczegółowych zasad podziału środków na podwyżki wynagrodzeń, o których mowa w Porozumieniu w sprawie wdrożenia w 2025 r. podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. wynagradzanych wg Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla „Pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna (dalej: ZUZP) zawartego w dniu 18 czerwca 2025 r.

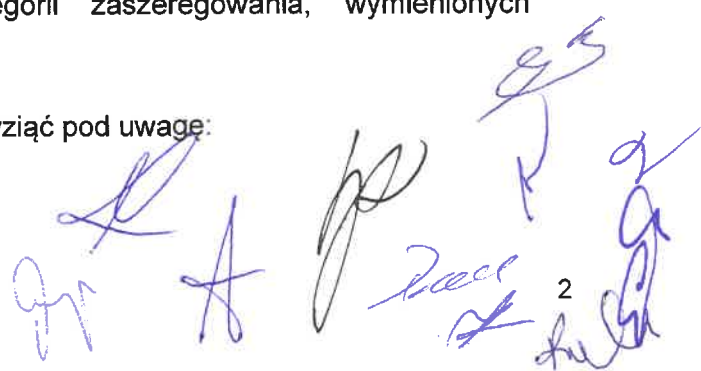
Pracodawca zaproponował, aby w Komendzie Głównej SOK w Szczegółowych zasadach wprowadzenia podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Komenda Główna Straży Ochrony Kolei z ważnością obowiązywania od dnia 1 lipca 2025 r. oraz na podstawie zasad określonych w Porozumieniu w sprawie wdrożenia w 2025 r. podwyżki wynagrodzeń zawartego w dniu 18 czerwca 2025 r. przyjęto w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Komenda Główna Straży Ochrony Kolei poniższe szczegółowe zasady przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń:

„W związku z podpisaniem Porozumienia w sprawie wdrożenia w 2025 r. podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. wynagradzanych wg Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla „Pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” (dalej: ZUZP) zawartego w dniu 18 czerwca 2025 r. (dalej: Porozumienie w sprawie wdrożenia w 2025 r. podwyżki wynagrodzeń zawartego w dniu 18 czerwca 2025 r.), Komendzie Głównej SOK przydzielono środki na realizację ww. celu.

1. Na podstawie zasad określonych w Porozumieniu w sprawie wdrożenia w 2025 r. podwyżki wynagrodzeń zawartego w dniu 18 czerwca 2025 r. przyjmuje się w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Komendzie Głównej Straży Ochrony Kolei poniższe szczegółowe zasady przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń:

- 1) Wzrost wynagrodzenia zasadniczego wynosi średnio 350,00 zł na każdego uprawnionego funkcjonariusza SOK i pracownika wynagradzanego wg ZUZP, co statystycznie średnio na jednego pracownika w Spółce wraz z pochodnymi wynosi 515,00 złotych ogółem.

- 2) Kwota minimalnej podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym wynosi 150,00 zł dla każdego uprawnionego funkcjonariusza SOK i pracownika wynagradzanego wg ZUZP, z zastrzeżeniem ppkt 5) i ust. 2 poniżej.
- 3) W przypadku przyznania podwyżki w kwocie wyższej niż 550,00 zł w wynagrodzeniu zasadniczym, z zastrzeżeniem pkt 2, kierujący komórkami organizacyjnymi biura Komendy Głównej SOK, Komendanci Komend Regionalnych SOK, Komendant Ośrodka IOST zobowiązani są przesłać informację wraz z uzasadnieniem do Komendanta Głównego SOK.
- 4) Stawki premii ulegną zmianie i kształtować się będą na poziomie określonym w Aneksie nr 1/2025 z dnia 3 lipca 2025 r. (wraz z załącznikami) do Regulaminu Premiowania Pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Komenda Główna Straży Ochrony Kolei z dnia 2 września 2013 r. Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązywania od dnia 1 lipca 2025 r.
- 5) Z podwyżek wyłącza się pracowników i funkcjonariuszy SOK:
 - a) którzy w okresie od dnia podpisania Porozumienia w sprawie wdrożenia w 2025 r. podwyżki wynagrodzeń zawartego w dniu 18 czerwca 2025 r. do dnia 1 lipca 2025 r. pozostają w skutkach kar porządkowych, przy czym kierownik jednostki organizacyjnej może w indywidualnych, szczególnie uzasadnionych przypadkach, podjąć decyzję o przyznaniu podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym w kwocie, o której mowa w ppkt 2). Pracownicy ci mogą otrzymać wzrost wynagrodzenia w wysokości średniej podwyżki zespołu, w którym są zatrudnieni, po upływie miesiąca od zakończenia skutków kary porządkowej, przy uwzględnieniu średniego wynagrodzenia zasadniczego zespołu, w którym są zatrudnieni,
 - b) w stosunku do których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 Kodeksu pracy do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj.: do dnia 1 lipca 2025 r.,
 - c) znajdujących się w okresie wypowiedzenia lub z którymi zostało zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 1 lipca 2025 r., z wyjątkiem pracowników, którzy zawarli porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę,
 - d) którzy na dzień 1 lipca 2025 r. przebywają na urlopach wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych, urlopach bezpłatnych, z wyłączeniem pracowników przebywających na urlopach w związku z powołaniem do terytorialnej służby wojskowej lub na okres trwania ćwiczeń wojskowych.
2. Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika po przyznaniu podwyżki wynagrodzeń nie może przekroczyć najwyższej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego określonego dla danej kategorii zaszeregowania, wymienionych w Załączniku nr 2 do ZUZP.
3. Przy wdrażaniu podwyżki wynagrodzeń należy wziąć pod uwagę:



- a) obciążenie pracą na poszczególnych stanowiskach pracy/posterunkach,
 - b) ponadstandardowe zaangażowanie pracownika,
 - c) dyspozycyjność pracownika, w tym niski wskaźnik absencji pracownika i gotowość do wykonywania pracy w przypadku szczególnych potrzeb pracodawcy,
 - d) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych, w tym terminowość i jakość realizowanych zadań,
 - e) kwalifikacje zawodowe,
 - f) posiadanie dodatkowych uprawnień specjalistycznych wykorzystywanych przez pracodawcę, m. in. uprawnienie do kierowania pojazdem,
 - g) wzrost wynagrodzenia pracownika będący skutkiem wzrostu wynagrodzenia minimalnego, który nastąpił z dniem 1 stycznia 2025 r.,
 - h) zachowanie gradacji stanowisk,
 - i) eliminację różnic płacowych pracowników wykonujących te same zadania na równorzędnych stanowiskach.
4. Awans pionowy pracownika, zgodnie z obowiązującym ZUZP, możliwy jest na umotywowany wniosek kierownika komórki organizacyjnej, wyłącznie w przypadkach, gdy pracownik spełnia wymagania kwalifikacyjne określone w Załączniku 1a do ZUZP i osiąga szczególne wyniki w pracy.
5. Kierownicy jednostek organizacyjnych na wniosek pracownika zgłoszony w okresie od dnia 22 lipca 2025 r. do dnia 25 lipca 2025 r. zobowiązani są poinformować pracownika o przyznanej mu kwocie podwyżki wynagrodzenia.
6. Na wniosek zakładowych organizacji związkowych, kierownicy jednostek organizacyjnych prześlą rozliczenie podwyżki wynagrodzeń, jednak nie wcześniej niż po 10 września 2025 r.
7. Uzgodnienia ze spotkania w dniu 3 lipca 2025 r. zawarte w niniejszym dokumencie wszyscy jego uczestnicy potwierdzają i uznają za wiążące.”.

W związku z brakiem możliwości uzgodnienia wspólnego stanowiska pracodawcy z obecnymi na spotkaniu przedstawicielami organizacji związkowych działających przy PKP Polskie Linie Kolejowe S.A Komenda Główna Straży Ochrony Kolei w zakresie:

- 1) wysokości kwoty dla każdego uprawnionego w ramach podwyżki wynagrodzeń obowiązującej od dnia 1 lipca 2025 r., tj. wyrażone w Stanowisku Związków Zawodowych działających w PKP PLK Komenda Główna SOK z dnia 3.07.2025 r. przekazanego Pracodawcy w dniu spotkania podpisanego przez 14 organizacji związkowych, gdzie znalazł się postulat następującej treści: „Średnia podwyżka w kwocie 350 zł do wynagrodzenia zasadniczego dla każdego pracownika, jednak nie mniej niż 250 zł do wynagrodzenia zasadniczego (z wyłączeniem nowo zatrudnionych

strażników praktykantów dla których kwota minimalna nie mniej niż 150 zł do wynagrodzenia zasadniczego).”;

- 2) W ww. stanowisku organizacji związkowych znalazł się postulat: „Awansowanie na kolejne wyższe stanowisko pracowników spełniających stażowe wymagania opisane w załączniku nr 1 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy PKP PLK S.A., którzy na dzień wprowadzenia podwyżki nie pozostają w skutkach kar porządkowych.”;
- 3) Kolejną kwestią sporną była kwestia opisana w stanowisku w następujący sposób: „Przyznanie pracownikom będącym w skutkach kar porządkowych minimalnej kwoty podwyżki w kwocie 150 zł do wynagrodzenia zasadniczego, a następnie po zakończeniu okresu obowiązywania kary porządkowej lub po jej skróceniu na wniosek organizacji związkowych, wyrównanie do średniej zespołu.”.

Odnosząc się do powyższego głos zabrali obecni na spotkaniu przedstawiciele związków zawodowych, przedstawiając poniższe stanowiska reprezentowanych przez nich organizacji związków zawodowych:

I.p.	Nazwa związku zawodowego	Podtrzymanie wyrażonego Stanowiska przekazanego pracodawcy przez organizacje związkowe	Uwagi
1.	Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Straży Ochrony Kolei	podtrzymuje stanowisko	
2.	Ogólnopolski Związek Zawodowy Straży Ochrony Kolei	podtrzymuje stanowisko	
3.	Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Straży Ochrony Kolei w Lublinie	podtrzymuje stanowisko	
4.	Związek Zawodowy Kolejarzy Okręgu Centralnego Zakładowa Organizacja Związkowa w PKP PLK S.A. Komenda Główna SOK	podtrzymuje stanowisko	
5.	Związek Zawodowy Kolejarzy „Małopolski” Zakładowa Organizacja Związkowa w Komendzie SOK w Krakowie	podtrzymuje stanowisko	
6.	Związek Zawodowy Kolejarzy „Pomorze” Tczew Zarząd Zakładowy przy Komendzie Regionalnej SOK w Gdańsku	podtrzymuje stanowisko	
7.	Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związek Zawodowy Kolejarzy Małopolski PKP Cargo S.A. Południowy Zakład Spółki	podtrzymuje stanowisko	
8.	Związek Zawodowy Kolejarzy Śląskich Zarząd Międzyzakładowy w Opolu	podtrzymuje stanowisko	
9.	Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP Międzyzakładowa Komisja Rejonowa przy Zakładzie Linii Kolejowych w Krakowie	podtrzymuje stanowisko	
10.	Krajowy Związek Zawodowy Straży Ochrony Kolei	podtrzymuje stanowisko	

11.	Ogólnopolski Związek Zawodowy Kolejarzy Śląskich w Straży Ochrony Kolei	podtrzymuje stanowisko	
-----	--	------------------------	--

Przedstawiciele ww. związków zawodowych, którzy przedstawili stanowiska rozbieżne ze stanowiskiem pracodawcy i odmówili podpisania przedłożonych przez pracodawcę Szczegółowych zasad wprowadzenia podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Komenda Główna Straży Ochrony Kolei z ważnością obowiązywania od dnia 1 lipca 2025 r.

Pracodawca

KOMENDANT GŁÓWNY

Jarosław Garstka

Organizacje Związkowe

ZZK "POMORZE" Tczew
Zarząd Zakładowy
przy Komendzie Regionalnej SOK
w Gdańsku

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Kolejarzy Śląskich w SOK
Przewodniczący
Sebastian Szwarz

**ZWIĄZEK ZAWODOWY KOLEJARZY
OKRĘGU CENTRALNEGO**
Zakładowa Organizacja Związkowa
w PKP PLK S.A. Komenda Główna
Straży Ochrony Kolei w Warszawie
PRZEWODNICZĄCY

Andrzej Browarek

**ZWIĄZEK ZAWODOWY DYŻURNYCH RUCHU PKP
MIĘDYZAKŁADOWA KOMISJA REJONOWA
przy ZLK Kraków
WICEPRZEWODNICZĄCA**

inż. Katarzyna Furmanik

**ZARZĄD KRAJOWY
Krajowego Związku Zawodowego
Straży Ochrony Kolei
PRZEWODNICZĄCY**

Wojciech Zieliński

**PREZES MOZ ZZK
MAŁOPOLSKI W OPOLU SĄCZU**

Up. mgr Kuliś Jacek

ZZK Śląskich w Opolu
PRZEWODNICZĄCA

Natalia Garbowska

**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników Straży Ochrony Kolei**
20-022 Lublin, ul. Okopowa 5
Przewodniczący

Przewodniczący Zarządu
ZZK „Małopolski”
ZOZ w Straży Ochrony Kolei

Larysz Marcin

**ZARZĄD KRAJOWY
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Straży Ochrony Kolei
PRZEWODNICZĄCY**

Mariusz Miasga

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SOK
Włodzisław Ganczar

Opracowała:
Katarzyna Wróbel
tel. kom.: 510 037 605

